



*Det Danske Spejderkorps*

*Hjortespring Gruppe*

*Gammelgårdsvej 60 A*

*2730 Herlev*

Kære spejderforældre. Her er et lille introduktion til Det Danske Spejderkorps.

Tak for at I har valgt Hjortespring Gruppe som jeres spejdergruppe. For at kunne give jer et bedre indblik i vores spejder verden, har vi lavet denne lille skrivelse til jer.

Det første vi vil fortælle om, er vores organisation som er delt op i flere lag.



## **ORGANISATIONEN:**

Allerførst vil vi gerne fortælle lidt om Det Danske spejderkorps, som Hjortespring Gruppe er en lokalafdeling af.

Hovedorganisationen er "Korpset" i daglig tale og hovedsædet ligger på Holmen i København, hvor vi har et større kontorfællesskab. Det Danske spejderkorps er en demokratisk forening, og retningslinier og love og motivation til ungdomsarbejdet får vi bl.a. gennem Det Danske Spejderkorps. Der er korpstrådsmøde hvert år.



## **HARESKOV DIVISION:**

Lige under Korpset findes 35 divisioner, som er regionale arbejdsfællesskaber, der alle dækker et geografisk område og tilsammen dækker hele Danmark. Hjortespring gruppe tilhører Hareskov Division. Divisionen er en sparringspartner som er med til at præge spejderarbejdet for dit/jeres børn, blandet andet igennem fællesture og uddannelse af ledere. Hareskov division indeholder 9 forskellige spejdergrupper i Herlev, Ballerup, Skovlunde, Værløse og Hareskovby.

Her findes en divisionsledelse som er valgt på det årlige divisionsrådsmøde, hvor alle ledere og bestyrelsesmedlemmer fra det regionale område er stemme berettiget.



## **HJORTESPRING GRUPPE:**

Til sidst er der spejdergruppen, og i dette tilfælde Hjortespring Gruppe. Vi mødes hver uge, på frivillig basis og det er også her, at dit/jeres barn har sin ugentlige gang. Hjortespring Gruppe består af en bestyrelse som ledes af en gruppestyrelsesformand og en ledelse som ledes af Gruppelederen. Der findes forskellige underafdelinger kaldet Grene. Familiespejd (4-6 år), Mini (1-3 kl.), Junior (4-6 kl.), Trop (7-10 kl.) og Klan (16-23år) som alle har en afdelingsleder.

**Alt dette foregår på frivillig basis.**

## **VORES GRUPPE VISION:**

**Det skal være sjovt, udfordrende, lærerigt og udviklende at være Leder, Spejder, Forældre og Klan i Hjortespring Gruppe.**

## **FORÆLDRE:**

Da alt i en spejdergruppe foregår på frivillig basis, så er der nogle forventninger til, at I som forældre støtter op og hjælper bedst muligt ved udvalgte arrangementer. Det være sig Loppemarked, Hytteudvalg, Vedligeholdelsesdag, Juletræssalg, bestyrelsesarbejde og mange andre spændende opgaver, som alt sammen kommer vores spejdere til gode og samtidigt giver mulighed for networking.

Så cirka 2-3 gange om året håber vi på din/jeres hjælp. Uden forældrehjælpen kan det ikke hænge sammen. Vi har i Hjortespring spejdergruppe en forældreklan, som mødes 1. onsdag i måneden og her planlægger vi forskellige fællesopgaver. Både mænd og kvinder er velkommen.

## **VIGTIG VIDEN:**

Vi vil rigtig gerne snakke med dig som forældre og svare på de spørgsmål som du eventuelt vil have, men vi henviser til, at du stiller disse spørgsmål enten før eller efter selve spejdermødet.

**Så kom 15 minutter før eller planlæg lidt tid efter mødet. Tak!**

## **Uniformsvejledning**

Udgangspunktet for at der bæres uniform i Det Danske Spejderkorps er, at signalere en helhed på tværs af alder, status og køn. Først og fremmest styrker uniformen fællesskabsfølelsen. Det er en

stærk drivkraft for spejderarbejdet i gruppen, på landsplan og globalt. Som spejder er der ofte behov for at tænke på det praktiske i påklædningen, og vores behov for at være synlige som Blå spejdere. Vi ønsker samtidig ikke at blande vores uniform med dele fra andre uniformer, som fx militærtøj. Uniformering, den mørkeblå uniformsskjorte og tilhørende tørklæde, er grundelementet i DDS' uniformering.

Udover den mørkeblå uniformsskjorte, der forhandles i Spejder Sport, kan spejderne bruge T-shirts, fleecetrøjer eller anden overtøj med DDS' logo, som officiel uniformering. Valget af uniform tages ud fra hvad der er praktisk og naturligt at bruge. F.eks. bør der bruges T-shirt en varm sommerdag, og en varm yderbeklædning på en kold vinterdag.

Spejderne skal altid bære tørklæde (farve efter gruppens valg). De, der ikke bruger gruppe-, divisions- eller Gilwell tørklæde, bruger grønt tørklæde eller andet officielt DDS-tørklæde. Som tilbehør til uniformen kan der bruges: Bukser, shorts og nederdel, hovedtørklæde, spejderbælte og lederskjorte, der forhandles af Spejder Sport, samt T-shirts og andre bluse- sweater- og fleecetyper m. logo.

## Vores UNIFORM.

### Her skal mærkerne sidde:



## I HJORTESPRING GRUPPE:

Alle vores grene er farveinddelt i deres tørklæder.

Familie spejd = Gul

Mini = Gul med rød kant

Junior = Gul med grøn kant

Trop = Gul med lilla/mørkeblå kant

Klan = Sort med reflekskant

Gruppeleder = Gul med hvid kant

Bestyrelse = Gul med hvid kant



## DET AT VÆRE SPEJDER:

At være spejder i dagens Danmark er på en og samme tid noget gammeldags, og alligevel er det en vigtig del af det eksisterende samfund.

Når man er spejder er man medlem af en bevægelse og ikke en forening. Forskellen på disse to begreber, som af mange vil blive opfattet af som værende ens, kan bedst beskrives med følgende sætning.

**"Af navnet spejderbevægelse kan høres at vi ikke bare skal gøre som vi altid har gjort.**

**Arbejdet skal til stadighed tilpasses spejderne og det omgivende samfund."** - *Citat: Robert Baden-Powell, stifter af spejderbevægelsen*

Det at være spejder i dag er ikke ensbetydende med, at vi bruger alle vores weekender på at følge ældre borgere over gaden og samtidig går i korte bukser. At være spejder i det 21. århundrede har lige så meget at gøre med stillingtagen til samfundsmæssige spørgsmål, og samtidigt også gøre en indsats for børn og unge over hele landet.

## **PATRULJESYSTEMET.**

Vi spejdere adskiller os fra andet ungdomsarbejde og sportsforeninger ved at bruge et arbejdsredskab, som hos os hedder ”patruljesystemet”.

Dette system er bygget op omkring princippet om at "**Børn leder børn**", altså en form for ungdomsdemokrati, men stadig med støtte fra voksne personer, som bedst kan betragtes som omvandrende opslagsbøger og vejledere.

Igennem dette system får den enkelte spejder bedre kendskab til de svage og stærke sider af sin personlighed, og man skal huske, at man kun kan lære at samarbejde med andre, når man er klar over hvad man selv kan tilbyde. Alle får mulighed for at opleve succes og være en del af et fællesskab.

At dette system er et utroligt godt arbejdsredskab ses blandt andet på erhvervslivets anerkendelse af spejdere på arbejdsmarkedet og deres evne til at løse anderledes arbejdsopgaver.

Vi skal hele tiden tænke på, at historien på en eller anden måde gentager sig selv. Med mindre vi er klar til at ændre den, ved blandt andet at gøre en samfundsmæssig positiv indsats inden for en forening eller bevægelse, og den vej igennem lære at respektere de mennesker vi møder i vores daglig virke, så vil historien bare gå sin gang

Vi ønsker jer og jeres barn velkommen og håber, at denne lille skrivelse kan hjælpe jer fremadrettet.

Med Spejder Hilsen Hjortespring Gruppens ledere og bestyrelse.

Gruppestyrelsesformand: Jens Ole Madsen

Gruppeleder: Frank Kofoed og Jacob Jeppsons.

Gruppe Kasserer: Ole Iversen.

[www.hjortespringspejder.dk](http://www.hjortespringspejder.dk)